



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 – 2020

Cod apel: POCA /125/2/2/ Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Cod SIPOCA 443 ; COD SMIS 2014+ 118780

Axa prioritară 1 : „Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente”

Titlul proiectului: „ETICA ȘI TRANSPARENȚA ÎN ADMINISTRATIA PUBLICA”

Componenta 1 : CP1/2017 – Sprijinirea măsurilor referitoare la prevenirea corupției la nivelul autorităților și instituțiilor publice locale din regiunile mai puțin dezvoltate

Contract nr.: 207/31.07.2018

Beneficiar: MUNICIPIUL BAILEȘTI, JUDEȚUL DOLJ

Parteneri: P1 – ASOCIAȚIA TRANSPARENȚA PENTRU INTEGRITATE (ATPI) CRAIOVA

NR. 17738 / 25.06.2019

PROCES – VERBAL Încheiat azi, 25.06.2019

În cadrul workshop-ului organizat în cadrul Proiectului în data de 25.06.2019, a fost prezentat ghidul privind punerea în aplicare a cadrului general în domeniul anticorupției, eticii și integrității.

Deși cadrul legal în domeniul eticii și integrității există, la nivelul administrației publice locale, în general, există probleme în punerea sa în aplicare. Lipsa de reacție la incidentele de integritate, datorată neînțelegerii modului de aplicare a prevederilor legislative, este asimilată eșecului de management.

Spre exemplu, SNA 2016-2020 subliniază faptul că “prevederile privind interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul) și instituția avertizorului în interes public sunt foarte puțin sau deloc cunoscute la nivelul instituțiilor administrației publice locale, la fel ca și informațiile privind publicarea datelor în format deschis”. Scopul legilor și al normelor secundare este acela de a genera, voluntar, practici standardizate de conduită profesională, prin raportare la principalele valori sociale apărute fie prin norme de incriminare penală, fie prin cele de reglementare a procedurilor administrative. Conduita astfel reglementată poate genera claritate cu privire la așteptările reciproce ale celui care reglementează și ale celui a cărui activitate este reglementată, implicit a așteptărilor reciproce ale superiorului ierarhic în raporturile sale cu personalul de execuție și ale acestora în relație cu publicul, destinatarii serviciilor publice.

Pentru realizarea activității de cercetare s-a procedat la inventarierea legislației existente în domeniul anticorupției, eticii și integrității. Fiind un instrument destinat angajaților Primăriei Municipiului Băilești (și al structurilor subordonate), s-a realizat un sondaj în rândul acestora (persoanele identificate numeric în grupul țintă), cu privire la gradul de înțelegere al prevederilor legislative. Prin chestionar s-a urmărit și evaluarea gradului de cunoaștere a prevederilor codului aplicate personalului. Plecând de la rezultatele sondajului, s-a realizat conceptul ghidului, cu evidențierea situațiilor unde există cele mai mari vulnerabilități în înțelegerea legislației dar și acelor situații unde au rezultat neînțelegeri sau interpretări diferite ale angajaților Primăriei, de cele ale actului normativ. S-au realizat exemplificări cu situații concrete pentru a ușura înțelegerea și aplicarea actelor normative. În elaborarea ghidului s-a utilizat o concepție grafică prietenoasă și



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

sugestivă. Elaborarea acestui ghid va contribui la: creșterea gradului de implicare al angajaților în consultarea pentru elaborarea planului de integritate dar și în evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile noi identificate la nivelul UAT Băilești. În procesul de elaborare a ghidului se va proceda și la elaborarea codului de conduită la nivelul instituției și a structurilor subordonate.

Au fost prezentate exemplificari cu situatii concrete pentru a usura intelegerea si aplicarea actelor normative de catre toti participantii din grupul tinta.

Prezentarea a fost efectuata de expertii propusi de Asociatia Transparenta pentru Integritate.

In cadrul work-shop-ului au fost distribuite participantilor prezenti: mape, flyere si pixuri achizitionate in cadrul proiectului.

Echipa de proiect:

Spinu Mirela _____

Mitran Iustina _____

Buzdugan Miruna Daniela _____

Becherescu Sorin Nicolae _____

Ghinea Nicolae Viorel _____

Responsabil proiect partener,

Bobleanta Sergiu _____