



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 – 2020

Cod apel: POCA /125/2/2/ Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Cod SIPOCA 443 ; COD SMIS 2014+ 118780

Axa prioritară 1 : „Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente”

Titlul proiectului: „ETICA ȘI TRANSPARENȚA ÎN ADMINISTRATIA PUBLICĂ”

Componenta 1 : CP1/2017 – Sprijinirea măsurilor referitoare la prevenirea corupției la nivelul autorităților și instituțiilor publice locale din regiunile mai puțin dezvoltate

Contract nr.: 207/31.07.2018

Beneficiar: MUNICIPIUL BAILEȘTI, JUDEȚUL DOLJ

Parteneri: P1 – ASOCIAȚIA TRANSPARENȚA PENTRU INTEGRITATE (ATPI) CRAIOVA

Nr. 19397/12.07.2019

PROCES – VERBAL Încheiat azi, 12.07.2019

Cu privire la derularea campaniei anticorupție

În cadrul derulării campaniei anticorupție au fost prezentate următoarele aspecte :

Este cunoscut nivelul relativ scăzut al interesului salariaților și al instituțiilor publice privind organizarea de consultări și dezbateri periodice pentru diseminarea bunelor practici privind integritatea și lupta împotriva corupției. De asemenea, există și o lipsă de informare și conștientizare a consecințelor faptelor de corupție în rândul cetățenilor.

Realizarea campaniei de educație anticorupție a avut în vedere, în primul rând, în mod direct, grupul țintă reprezentat de persoanele direct afectate/sprijinite de/prin intervenția proiectului, respectiv: personal de conducere și de execuție din Primăria Municipiului Băilești și aleșii locali (ex. consilieri locali, primar, viceprimari).

Campania de educație anticorupție a fost deopotrivă o campanie de educare a publicului (a cetățenilor beneficiari ai serviciilor furnizate de către Primăria Băilești) dar și o campanie de întărire a atitudinii și comportamentelor angajaților Primăriei.

S-a urmărit ca cetățenii (fără un model de comportament prestabilit) să adopte un model de acțiune în conformitate cu cel propus de campanie. În ceea ce privește angajații Primăriei, s-a întărit părerea vis-à-vis de normele anticorupție.

Activitatea în sine de realizare a campaniei de educație anticorupție a cuprins următoarele etape: Definierea problemelor; Analiza situației; Stabilirea obiectivelor; Identificarea diferitelor categorii de public; Stabilirea strategiilor; Stabilirea tacticilor; Fixarea calendarului de lucru; Stabilirea procedurilor de evaluare.

În cadrul campaniei a fost diseminat și ghidul, manualul, procedurile, dar și mecanismul de cooperare cu societatea civilă. Activitatea s-a derulat într-o perioadă de 3 luni, de către experții propuși de Asociația Transparență pentru Integritate.

Referitor la acțiunile ce vizează egalitatea șanse și de gen acestea sunt direct corelate cu activitățile proiectului: accesul egal al femeilor la activitățile proiectului, în selectarea echipei de proiect, în selectarea grupului țintă al acestuia, în rândul furnizorilor de servicii/produse în calitate de participanți la proceduri. În cadrul campaniei, a workshop-



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferență!



Instrumente Structurale
2014-2020

urilor si instruirilor au fost prezentate aspecte legate de respectarea principiului egalitatii de sanse si de gen.

De asemenea in modulele de formare prezentate au existat sectiuni in care a fost aratata importanta aplicarii principiului egalitatii de sanse si de gen.

In cadrul cursurilor au fost prezentate si aspecte legate de respectarea principiului nediscriminarii in societatea romaneasca si nu numai. De asemenea, in modulele de formare au existat sectiuni in care a fost aratata importanta aplicarii principiului nediscriminarii.

In cadrul evenimentelor si sesiunilor de formare din proiect au existat prezentari in care au fost evidentiata importanta dezvoltarii durabile atat din punct de vedere conceptual, cat si din punct de vedere al modului de viata din secolul pe care il traversam. Astfel, in toate activitatile proiectului, s-a tinut seama de principiul Dezvoltarii Durabile care inseamna dezvoltare integrata pusa in slujba cetatenilor si nu numai, dezvoltare de care sa beneficieze toate categoriile de populatie din tara noastra dar si generatiile viitoare. Educatia anticoruptie si masurile adoptate prin intermediul acestui proiect implica si aspecte legate de protectia mediului si dezvoltarea sustenabila.

Au fost prezentate exemplificari cu situatii concrete pentru a usura intelegerea si aplicarea actelor normative de catre toti participantii din grupul tinta.

Prezentarea a fost efectuata de expertii propusi de Asociatia Transparenta pentru Integritate.

Ca rezultate previzionate avem:

- un rezultat de program – imbunatatirea cunostintelor si a competentelor personalului din autoritatile si institutiile publice in ceea ce priveste prevenirea coruptiei;
- un rezultat de proiect – 2 sesiuni de formare profesionala in domeniul eticii, transparentei si integritatii si in domeniul evaluarii riscurilor pentru personalul de executie.

In cadrul campaniei au fost distribuite participantilor prezenti: mape, flyere si pixuri achizitionate in cadrul proiectului.

Echipa de proiect - lider:

Spinu Mirela _____

Mitran Iustina _____

Buzdugan Miruna Daniela _____

Becherescu Sorin Nicolae _____

Ghinea Nicolae Viorel _____

Responsabil proiect partener,
Bobleanta Sergiu _____